

O Jeito Kinross para Diversidade, Equidade e Inclusão

O Jeito Kinross para Diversidade, Equidade e Inclusão

I. Introdução:

O Jeito Kinross para Diversidade, Equidade e Inclusão é parte do nosso compromisso de fomentar um ambiente de trabalho inclusivo e respeitoso para todos os empregados (as), sem distinção de gênero, raça, etnia, orientação sexual, deficiência, religião ou qualquer outro aspecto de suas identidades. Como uma empresa global, a Kinross Gold Corporation (e todas as subsidiárias e afiliadas denominadas como “Kinross”) são comprometidas em adotar e promover a diversidade, a equidade e a inclusão (DEI) em todos os aspectos do nosso negócio. Nós reconhecemos que a DEI possui aspectos essenciais para o nosso sucesso enquanto organização, e nós lutamos para criar uma cultura inclusiva onde a diversidade é valorizada e respeitada.

II. Declaração da Política:

A Kinross está comprometida em construir e manter uma força de trabalho diversificada, e nós acreditamos que essa diversidade de pensamento, de origens e de experiências são críticas para nossa capacidade de alcançar os objetivos de nossos negócios. Nós estamos empenhados em criar um ambiente de trabalho inclusivo, que promove respeito e oportunidade para todos os empregados (as).

III. O que é Diversidade, Equidade e Inclusão?

Para fins dessa política e para a compreensão de nossos empregados (as):

Diversidade significa todas as formas em que nossos empregados (as) podem ser diferentes. Isso inclui diferenças visíveis como etnia, raça, gênero, idade, aparência física, assim como a religião, nacionalidade, deficiências, orientação sexual, educação e formas de pensamento. A Diversidade demanda um esforço ativo de aceitação, de acolhimento, de respeito, de valorização e de apoio às pessoas de várias características e de todas as origens.

Equidade é o processo de reconhecimento da existência de um sistema social com barreiras de desigualdades, e introduzir ações para atingir uma paridade política, processual e de resultados para grupos de pessoas ou comunidades historicamente não-representadas ou marginalizadas.

Inclusão é um trabalho cultural onde as diferenças são valorizadas e onde todos se sentem respeitados e são capazes de atingir seus potenciais por completo. Através da redução ou da eliminação das barreiras, que estão no caminho da completa participação e acentuam as diferenças. Nós temos a oportunidade de criar valores de negócios melhores.

A Kinross reconhece que a DEI significa coisas diferentes para cada uma das nossas regiões. No entanto, esperamos que cada empregado (a) e cada região estejam em conformidade (matérias regidas por lei) com nossos princípios orientadores de diversidade, equidade e inclusão global, que estão alinhados com nosso principal valor que é de Colocar as Pessoas em Primeiro Lugar.

O Jeito Kinross para Diversidade, Equidade e Inclusão

IV. Princípios Orientadores:

O programa do DEI da Kinross engloba uma variedade de princípios e práticas. Isso inclui:

- **Treinar a todos com respeito:** Não importa suas origens, seu cargo etc., todos são tratados com respeito e dignidade.
- **Adotar a diversidade na força de trabalho:** Os empregados (as) devem ser aceitos e respeitados pelos outros, independente das diferenças que possam existir. Tais diferenças podem ser raça, cor, religião, sexo, nacionalidade, idade, orientação sexual, ou deficiência, ou qualquer outra categoria em que se aplica a legislação dos direitos humanos nas áreas onde a Kinross opera.
- **Valorizar perspectivas diversificadas:** Nós valorizamos ambientes de trabalho que encorajam e valorizam a diversidade nas perspectivas, nos pensamentos, nas habilidades, nas experiências e nos estilos de trabalho.
- **Práticas de gestão:** Além de promover uma força de trabalho diversificada, os líderes se esforçam para garantir a inclusão da perspectiva diversificada e a construção da diversidade dentro de suas equipes.
- **Partes Interessadas:** Quando estamos trabalhando com as partes interessadas, nós temos o objetivo de sermos os mais inclusivos possíveis e desenvolver relacionamentos fortes com as diversas partes interessadas, diversas comunidades, governos e fornecedores.
- **Planos de Nacionalização:** Em algumas regiões, a Kinross trabalha com as autoridades locais para desenvolver planos de transição para reduzir o número de expatriados e criar oportunidades para aumentar os talentos locais. Isso inclui contratação de longo-prazo, planos de treinamento e desenvolvimento para as comunidades locais.

V. Compromissos

Como empresa, a Kinross se compromete com o seguinte:

- **Fomentar um inclusivo e respeitoso ambiente de trabalho** que valoriza as contribuições singulares de todos os empregados (as).
- **Fortalecer a diversidade, a equidade e a inclusão** em todos os aspectos da cultura do local de trabalho, das políticas, dos procedimentos e das práticas.
- **Promover um ambiente de trabalho em que todos os indivíduos são tratados com dignidade**, livre de discriminação, assédio e violência.
- **Criar e manter uma cultura de aprendizado**, fornecendo treinamento e oportunidades de desenvolvimento para promover a diversidade, a equidade e a inclusão.
- **Encorajar a comunicação aberta** e uma escuta ativa que se preocupa com todos os empregados (as).
- **Trabalhar ativamente para refutar e responder os preconceitos, os assédios e a discriminação.**

Além disso, esperamos que nossos líderes:

- Compreendam seu papel em promover a DEI dentro da empresa.
- Ajam de acordo com as políticas em todos os momentos.
- Ativamente desencorajem e tratem quaisquer ações que sejam contrárias às políticas.

O Jeito Kinross para Diversidade, Equidade e Inclusão

E exigimos que todos os empregados (as):

- Tratem os empregados (as) com dignidade e respeito em todos os momentos
- Ajam de acordo com as políticas em todos os momentos.
- Identifiquem e tragam quaisquer situações que sejam contrárias à política

VI. Iniciativas e Políticas Relacionadas:

A Diversidade, a equidade e a inclusão são apoiadas através de várias políticas e iniciativas, incluindo:

- O Códigos de Conduta de Negócios e Ética que delineiam um número de áreas de significância para a Inclusão e a Diversidade, isso promove uma conduta ética e honesta, fomentando um ambiente de trabalho em que todos os indivíduos são tratados com respeito e dignidade, livre de discriminação, assédio e violência; isso também fornece as orientações para os Representantes da Kinross que auxiliam no reconhecimento e tratamento de problemas éticos, relatando comportamentos e outras condutas impróprias. De todos os empregados (as) é exigido a leitura e a assinatura do formulário de reconhecimento quando contratado, e dos empregados (as) no cargo de direção ou acima é exigido a assinatura do formulário de reconhecimento anualmente.
- Nosso Conselho Global de Diversidade, Equidade e Inclusão ("GDEIC"), defende a DEI pela a organização e serve como um órgão consultivo e catalizador estratégico para mudanças, fornecendo recursos para a equipe de RH no desenvolvimento das iniciativas e prioridades estratégicas do DEI.
- A **Política de Diversidade do Conselho Administrativo** (a "Diretoria") reconhece os benefícios da diversidade e reafirma como buscamos manter a Diretoria composta por diretores cujas habilidades e origens refletem a diversidade natural do ambiente de negócios em que a Kinross opera.
- A **política de recrutamento da Kinross pelas nossas minas globais** e escritórios reforçam que somos um empregador de oportunidades iguais e comprometido com o emprego justo, incluindo um tratamento justo na contratação e avanços dentro da empresa. O emprego e o avanço são baseados nas conquistas, no desempenho, nas habilidades individuais e nas necessidades de negócio. É proibido discriminação baseada na raça, cor, religião, sexo, nacionalidade de origem, idade, orientação sexual, ou deficiência, ou qualquer outra categoria em que se aplica a legislação dos direitos humanos nas áreas onde a Kinross opera.
- **Os Dez Princípios Orientadores para Responsabilidade Corporativa** definem nosso compromisso de mineração responsável. Como parte do nosso compromisso com a transparência, nós reportamos as métricas sobre a diversidade de gênero da força de trabalho, as idades de nossos empregados (as) por país e a porcentagem de empregados(as) nativos de cada país de operação. Nós também nos preocupamos em como trabalhamos com os Povos Indígenas e assumidos algumas práticas para engajar nossas comunidades de maneiras significativas.
- O **Prêmio Vivendo Nossos Valores (Living Our Values Awards - LOVA)** da Kinross é uma das formas que celebramos globalmente a diversidade de pensamento, comportamento e a solução de problemas entre nossos empregados (as). Isso encoraja nossos empregados (as) ao redor de nossas operações globais a nominar os colegas por suas conquistas e comprometimento com os nossos quatro valores - colocar as Pessoas em Primeiro Lugar, Cidadania Corporativa Exemplar



O Jeito Kinross para Diversidade, Equidade e Inclusão

Cultura de Alto Desempenho e Rigorosa Disciplina financeira .

- A Kinross tem um **Padrão de Conduta de Fornecedores** que se baseia em nossos Dez Princípios Orientadores para a Responsabilidade Corporativa e nos Princípios da UN Global Compact, da qual a Kinross é uma signatária. Esses padrões delineiam nossas expectativas com os fornecedores com quem temos negócios. Nos padrões estão inclusos a segurança, direitos humanos, padrões de trabalho, padrões ambientais, condução de negócios e ética, assim como atividades unilaterais

VII. Implementação:

Como Patrocinador Executivo da DEI da Kinross, o CEO irá garantir que essa política seja implementada e seguida por toda a organização. Além disso, todos os gerentes e empregados (as) serão mantidos como responsáveis pela adesão às políticas e fomentar a cultura da diversidade, equidade e inclusão.

VIII. Monitoramento e Revisão:

A Kinross irá regularmente revisar e avaliar a efetividade dessa política e de sua implementação. Nós também iremos reunir os feedbacks dos empregados (as) e fazer ajustes conforme necessário para garantir que estamos em linha com os objetivos de nosso DEI.

Essa política é um documento vivo, e continuaremos revisando e fazendo as mudanças necessárias para garantir que nosso compromisso está em linha com a diversidade, a equidade e a inclusão.



O Jeito Kinross para Diversidade, Equidade e Inclusão