1 DECLARAÇÃO

1.1 A Kinross Brasil Mineração S/A, empresa do Grupo Kinross Gold Corporation que extrai minério aurífero no Município de Paracatu, Minas Gerais, considera que a excelência na gestão das questões de saúde, segurança, meio ambiente e responsabilidade social é essencial para o bom desempenho da produção e lucratividade da empresa.

1.2 Por meio dos seus valores (**Pessoas em Primeiro Lugar, Cidadania Corporativa Exemplar, Cultura de Alto Desempenho e Rigorosa Disciplina Financeira**) e de práticas de gestão eficazes estabelecidas no Sistema de Gestão Integrado de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Responsabilidade Social a empresa busca: proporcionar aos seus empregados e contratados um ambiente de trabalho saudável e seguro que contemple respeito, abertura e integridade individual; prevenir lesões, doenças e a poluição; adotar práticas de gestão sustentável do uso do cianeto; gerir de forma responsável as suas barragens e instalações de resíduos, rejeitos e estruturas geotécnicas ao longo do seu ciclo de vida, evitando danos às pessoas e ao meio ambiente; adotar medidas de eliminação ou controle da exposição aos riscos à saúde e segurança ocupacional em suas instalações; aumentar a resiliência às alterações climáticas para mitigar riscos, otimizar o consumo de água e energia, minimizar qualquer outro impacto adverso que suas atividades possam causar ao meio ambiente e contribuir positivamente para a melhoria da qualidade de vida da comunidade local. Para alcançar estes objetivos a Kinross Brasil Mineração S/A:

- Desenvolve suas atividades sobre uma base sólida de cumprimento à legislação brasileira aplicável, às diretrizes e determinações das Políticas Corporativas da Kinross de Saúde e Segurança e de Meio Ambiente, das Normas ISO 45001, ISO 14001, SA 8000, Código Internacional de Gestão de Cianeto, Rumo à Mineração Sustentável – TSM (Towards Sustainable Mining), Padrão Global da Indústria para Gestão de Rejeitos – GISTM (Global Industry Standard on Tailings Management) e Princípios de mineração responsável de ouro – RGMP (Responsible Gold Mining Principles);às recomendações internacionais previstas na Declaração dos Direitos Humanos, nas Convenções da OIT (Organização Internacional do Trabalho) e na Convenção da ONU (Organização das Nações Unidas) sobre os Direitos da Criança, às políticas estabelecidas e seguindo as melhores práticas disponíveis adequadas à situação local.
- Busca a melhoria contínua da qualidade de vida de seus empregados, da gestão do desempenho ambiental, de saúde, segurança, e responsabilidade social através do estabelecimento de objetivos, determinação e revisão de metas, avaliação, desenvolvimento de planos de ação específicos, monitoramento através de indicadores e da disponibilização de recursos necessários por meio de consulta e participação dos trabalhadores.
- Utiliza os recursos naturais e insumos de produção de forma sustentável e ponderada, levando em conta a biodiversidade local e regional, além de considerar as mudanças climáticas e redução de gases do efeito estufa nas operações e em novos projetos. Encoraja ativamente a adoção das práticas de redução, reutilização e reciclagem como parte integrante da abordagem ambientalmente responsável.
- Identifica e mitiga riscos em todas as etapas de operação e fechamento desenvolvendo e mantendo atualizados os planos de recuperação e de fechamento. Assegura que os custos estejam aderentes aos nossos planos de negócio e cumpre efetivamente as obrigações de reabilitação e fechamento.
- Estabelece como diretrizes fundamentais além dos princípios orientadores para a responsabilidade corporativa, os requisitos da SA 8000 e busca obter o compromisso formal de fornecedores, parceiros e prestadores de serviço em atendê-los.
- Assegura os recursos necessários e promove uma melhor compreensão dos conceitos do Sistema de Gestão Integrado, através da participação, informação, conscientização e treinamento de empregados e contratados garantindo que estejam aptos, qualificados e autorizados, com treinamento apropriado, conhecimento suficiente, experiência, habilidades e recursos necessários para realizar seu trabalho de forma segura.
- Monitora rotineiramente o seu desempenho através de inspeções, revisões e auditorias para verificar conformidade com os padrões de desempenho e requisitos de conformidade e mantem o Plano de Atendimento a Emergências para eventos que possam afetar as pessoas, o meio ambiente, a propriedade ou a produção.

1.3 Todos os empregados e contratados, incluindo equipes de liderança devem conhecer esta política, garantir o seu cumprimento em suas atividades, responsabilizar-se pela sua segurança e de seus colegas e comunicar quaisquer condições inseguras encontradas.

1.4 Reconhecendo que a percepção da comunidade sobre as questões ambientais tem um importante impacto no dia-a-dia da empresa, esta Política será seguida em paralelo à Política de Relações Corporativas.

2 APROVAÇÃO

Gilberto Carlos N. Azevedo
Presidente e Gerente Geral